

Checkliste



Agiles, lebensphasenorientiertes Arbeiten

Strategische Ziele	<p>Sind Ziele zum agilen, lebensphasenorientierten Arbeiten vorhanden? (z. B. Aufbau von agilen Werten und Grundsätzen wie Anpassungsbereitschaft, Zielorientierung, Kundenfokus, Bereitschaft zum Scheitern, Priorisierung nach Nutzen, Selbstmanagement) Welche Ziele zum agilen, lebensphasenorientierten Arbeiten haben Sie sich gesetzt? (bitte nennen Sie alle Ziele)</p> <p>Wie haben Sie Ihre neuen Ziele systematisiert? (z. B. im Leitbild und/oder den Unternehmenszielen verankert, in Schulungen, in das QM aufgenommen)</p>
Innovation	<p>Ist das Thema „agiles, lebensphasenorientiertes Arbeiten“ bei Ihnen neu? Was ist das Neuartige an Ihrem Konzept des agilen, lebensphasenorientierten Arbeitens? (z. B. neue, lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle, Anreizsysteme zum Aufbau von mehr Eigenverantwortung und Selbstorganisation der Teams, eine andere abteilungsübergreifende Kommunikation und Kooperation, Regelungen für ein agiles Projektmanagement, Betriebsvereinbarungen oder Dienstvereinbarungen zu agilem Arbeiten)</p> <p>Wie systematisieren Sie agiles, lebensphasenorientiertes Arbeiten? (z. B. regelmäßige Abfrage in Mitarbeiterbefragungen, Thema in Jahresgesprächen)</p>
Wirkung	<p>Gibt es Kennziffern, mit denen Sie eine Wirkung feststellen können? (falls nicht, erläutern Sie bitte, wie Sie den Erfolg prüfen werden)</p> <p>Welche Kennziffern haben Sie gewählt, um die Wirkung festzustellen? Welche Auswirkungen haben die Maßnahmen auf das Arbeitsklima und die Unternehmenskultur? (unterscheiden Sie bitte zwischen der Wirkung nach innen und nach außen)</p> <p>Welche Wirkungen hatten Sie mit welcher Maßnahme geplant, und welche sind bisher eingetreten? (z. B. als Soll-Ist-Vergleich)</p>
Nachhaltigkeit	<p>Ist Ihr Konzept des agilen, lebensphasenorientierten Arbeitens langfristig angelegt? Mit welchen Maßnahmen sichern Sie die Nachhaltigkeit Ihres agilen, lebensphasenorientierten Arbeitens? Mit welchen Maßnahmen sichern Sie langfristig die Bindung der Beschäftigten an Ihr Unternehmen?</p> <p>Inwieweit sind langfristig geplante Maßnahmen auch mit den Unternehmenszielen abgestimmt und im Einklang mit der strategischen Personalpolitik?</p>
<p>Was können Sie uns darüber hinaus zum Thema „Agiles, lebensphasenorientiertes Arbeiten“ in Ihrer Organisation mitteilen?</p>	