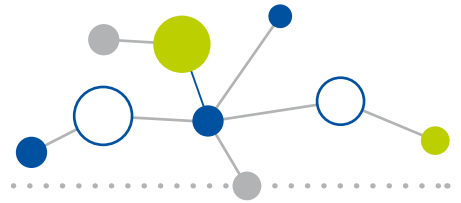


# Checkliste



Praxis-Materialien

## Führung 4.0 und flexible Teamstrukturen

<b>Strategische Ziele</b>	<p>Ist das Thema „Führung in der digitalen Arbeitswelt“ bei Ihnen als Teil der Strategie schon präsent? (z. B. neue Führungsgrundsätze, neues Feedbacksystem, weniger Hierarchieebenen, neue Methoden wie Design Thinking oder Scrum) Welche Ziele zum Thema „Führung in der digitalen Arbeitswelt und wechselnde Teamstrukturen“ haben Sie sich gesetzt? (bitte nennen Sie alle Ziele)</p> <p>Wie haben Sie Ihre neuen Führungsgrundsätze systematisiert (z. B. im Leitbild und/oder den Unternehmenszielen verankert, in Schulungen für Führungskräfte oder in das Qualitätsmanagement aufgenommen)?</p>
<b>Innovation</b>	<p>Ist das Thema Führung in der digitalen Arbeitswelt bei Ihnen neu? Was ist das Neuartige an den Führungsgrundsätzen/an den Verhaltensempfehlungen für Führungskräfte? (z. B. neue Führungsrollen wie beispielsweise Coach und Förderer, neue Methoden der Zusammenarbeit oder weniger Hierarchieorientierung)</p> <p>Wie bereiten Sie Ihre Führungskräfte darauf vor, auch bei wechselnden Teamstrukturen agil zu führen? (z. B. Stärken der Delegationskompetenz, Rahmenbedingungen für selbstorganisierte Teams verbessern)? Gibt es Kennziffern, mit denen Sie eine Wirkung feststellen können?</p>
<b>Wirkung</b>	<p>Gibt es Kennziffern, mit denen Sie eine Wirkung feststellen können? (falls nicht, erläutern Sie bitte, wie Sie den Erfolg prüfen werden)</p> <p>Welche Kennziffern haben Sie gewählt, um die Wirkung festzustellen? (unterscheiden Sie bitte zwischen der Wirkung nach innen und nach außen)</p> <p>Welche Wirkungen hatten Sie mit welcher Maßnahme geplant, und welche sind bisher eingetreten? (z. B. als Soll-Ist-Vergleich)</p>
<b>Nachhaltigkeit</b>	<p>Ist Ihr Führungskonzept in der digitalen Arbeitswelt langfristig angelegt? Mit welchen Maßnahmen sichern Sie die Nachhaltigkeit des neuen Führungskonzepts?</p> <p>Inwieweit sind langfristig geplante Maßnahmen auch mit den Unternehmenszielen abgestimmt und im Einklang mit der strategischen Personalpolitik?</p>
<p>Was können Sie uns darüber hinaus zum Thema „Führung 4.0 und flexible Teamstrukturen“ in Ihrer Organisation mitteilen?</p>	