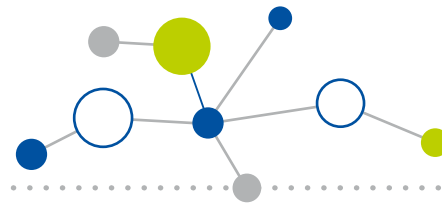


Checkliste



Praxis-Materialien

Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance

Strategische Ziele	<p>Sind Ziele zur Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance in einer digitalen Arbeitswelt vorhanden? (z. B. zum Thema „gesunde Führung und Unternehmenskultur“, individualisierte Gestaltung von betrieblichen Angeboten zur Gesundheitsprävention)</p> <p>Welche Ziele zur Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance in einer digitalen Arbeitswelt haben Sie sich gesetzt? (bitte nennen Sie alle Ziele)</p> <p>Wie haben Sie Ihre neuen Ziele systematisiert? (z. B. im Leitbild und/oder den Unternehmenszielen verankert, in Schulungen, in das QM aufgenommen)</p>
Innovation	<p>Ist das Thema Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance in einer digitalen Arbeitswelt bei Ihnen neu? Was ist das Neuartige an Ihrer Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance in einer digitalen Arbeitswelt? (z. B. neue Themen wie Regelungen der Erreichbarkeit, Betriebsvereinbarung oder Dienstvereinbarung zu mobilem Arbeiten, neue Verantwortlichkeiten, Umgang mit digitalen Medien, Work-Life-Blending)</p> <p>Wie systematisieren Sie die neue Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance in einer digitalen Arbeitswelt? (z. B. regelmäßige Abfrage in Mitarbeiterbefragungen, Thema in Jahresgesprächen)</p>
Wirkung	<p>Gibt es Kennziffern, mit denen Sie eine Wirkung feststellen können? (falls nicht, erläutern Sie bitte, wie Sie den Erfolg prüfen werden)</p> <p>Welche Kennziffern haben Sie gewählt, um die Wirkung festzustellen? Welche Auswirkungen haben die Maßnahmen auf das Arbeitsklima und die Unternehmenskultur? (unterscheiden Sie bitte zwischen der Wirkung nach innen und nach außen)</p> <p>Welche Wirkungen hatten Sie mit welcher Maßnahme geplant, und welche sind bisher eingetreten? (z. B. als Soll-Ist-Vergleich)</p>
Nachhaltigkeit	<p>Sind Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance in einer digitalen Arbeitswelt langfristig angelegt? Mit welchen Maßnahmen sichern Sie die Nachhaltigkeit Ihrer neuen Gesundheitsprävention? Mit welchen Maßnahmen sichern Sie langfristig die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Sicherheit Ihrer Beschäftigten in einer digitalen Arbeitswelt? Inwieweit nutzen Sie Präventionsdienstleistungen von Betriebsärzten, Krankenkassen oder Arbeitsschutzeinrichtungen?</p> <p>Inwieweit sind langfristig geplante Maßnahmen auch mit den Unternehmenszielen abgestimmt und im Einklang mit der strategischen Personalpolitik?</p>
<p>Was können Sie uns darüber hinaus zum Thema „Gesundheitsprävention und Work-Life-Balance“ in Ihrer Organisation mitteilen?</p>	