

# Checkliste



## Personal- und Organisationsentwicklung: zukunftsfähige Organisation – Aufbau einer neuen Veränderungs- und Lernfähigkeit in der digitalen Transformation

<b>Strategische Ziele</b>	<p>Sind Ziele zur Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation vorhanden? (z. B. zur Förderung der Lern- und Veränderungsbereitschaft der Beschäftigten, zum Veränderungsbedarf des Unternehmens, seiner Strukturen und Prozesse) Welche Ziele zur Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation haben Sie sich gesetzt? (bitte nennen Sie alle Ziele)</p> <p>Wie haben Sie Ihre neuen Ziele systematisiert? (z. B. im Leitbild und/oder den Unternehmenszielen verankert, in Schulungen, in das QM aufgenommen)</p>
<b>Innovation</b>	<p>Ist das Thema Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation bei Ihnen neu? Was ist das Neuartige an Ihrer Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation? (z. B. neue Organisationskonzepte, neue Verantwortlichkeiten, neuer Bereich für Unternehmenskultur 4.0, Design Thinking Coaches, Einsatz digitaler Medien)</p> <p>Wie systematisieren Sie die neue Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation? (z. B. regelmäßige Abfrage in Mitarbeiterbefragungen, Thema in Jahresgesprächen)</p>
<b>Wirkung</b>	<p>Gibt es Kennziffern, mit denen Sie eine Wirkung feststellen können? (falls nicht, erläutern Sie bitte, wie Sie den Erfolg prüfen werden)</p> <p>Welche Kennziffern haben Sie gewählt, um die Wirkung festzustellen? Mit welchen Maßnahmen stellen Sie Wissenszuwachs fest? Mit welchen Maßnahmen prüfen Sie Verhaltensänderungen (Gelerntes wird umgesetzt)? (unterscheiden Sie bitte zwischen der Wirkung nach innen und nach außen)</p> <p>Welche Wirkungen hatten Sie mit welcher Maßnahme geplant, und welche sind bisher eingetreten? (z. B. als Soll-Ist-Vergleich)</p>
<b>Nachhaltigkeit</b>	<p>Ist Ihre Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation langfristig angelegt? Mit welchen Maßnahmen sichern Sie die Nachhaltigkeit der neuen Personal- und Organisationsentwicklung einer zukunftsfähigen Organisation?</p> <p>Inwieweit sind langfristig geplante Maßnahmen auch mit den Unternehmenszielen abgestimmt und im Einklang mit der strategischen Personalpolitik?</p>

Was können Sie uns darüber hinaus zum Thema „Aufbau einer neuen Veränderungs- und Lernfähigkeit in der digitalen Transformation“ in Ihrer Organisation mitteilen?